



Circolare n. 1/25



TRIBUNALE DI PESARO

Piazzale Carducci 12 Pesaro

RIFORMA DELLA MAGISTRATURA ONORARIA -L.51/2025 vigente dal 1/5/2025-
CIRCOLARE ESPLICATIVA IN ORDINE ALLA DISCIPLINA SU PERMESSI- ASSENZE-
CONGEDI - ORARIO DI LAVORO - PER I MAGISTRATI ONORARI.

Il Presidente

Preso atto delle modifiche alla disciplina della magistratura onoraria di cui al decreto legislativo 13 luglio 2017 n.116 introdotte la L. 15/4/2025 n. 51;

Visto il CCNL 2022-2024 del Comparto Funzioni centrali;

Ritenuto opportuno fornire alcuni prime indicazioni in ordine alla disciplina dei permessi, assenze e congedi applicabili ai Magistrati onorari siano essi esclusivisti o non esclusivisti, anche in vista della prossima elaborazione del programma lavorativo dei giudici onorari confermati, come previsto nell'articolo 29 bis DLvo n.116/2017;

OSSERVA

In merito alla **disciplina dei permessi/assenze**, per espresso richiamo da parte dell'art.1 comma 8 della citata Legge (che ha modificato il comma 8 dell'articolo 29 del decreto legislativo n.116/2017) al suddetto CCNL , in quanto compatibile, si ritengono applicabili ai Magistrati onorari esclusivisti e non esclusivisti le seguente disposizioni di legge: l'art. 22 per le assenze per visite- terapie - prestazioni specialistiche o esami diagnostici, l'art. 23 in materia di congedi parentali, l'art. 24 in materia di assenze per malattia e l'art. 25 in materia di assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita. Si applica inoltre l'art. 25 del CCNL 2019-2021 relativo a permessi retribuiti per particolari motivi personali o familiari.

In materia di **congedo ordinario** si ritiene applicabile l'art. 21 del CCNL 2022-2024, che riconosce ai Magistrati onorari in regime di esclusività gg. ventotto (28) di congedo ordinario annuale con aggiunta delle quattro giornate di festività sopprese per un totale di gg. trentadue (32). Per i magistrati non esclusivisti il periodo di congedo ordinario ovviamente sarà dimezzato.

Ai sensi del novellato articolo 29 bis D. Lvo n.116/2027, per i Magistrati onorari esclusivisti, la durata dell'orario di lavoro non può superare le trentasei (36) ore settimanali, mentre per i Magistrati onorari non esclusivisti la durata dell'orario lavorativo non può superare le sedici ore (16) per ogni settimana.

Resta ferma la disposizione secondo la quale i Magistrati onorari non prestano attività durante il periodo feriale, in conformità delle disposizioni di cui all'art 1 L. 7/10/1969 n 742, salvo che ricorrano specifiche esigenze di ufficio, come disposto dal nuovo articolo 30 ter del Dlvo n.116/2017.

Fatte queste premesse, al fine di rendere il più possibile agevole l'applicazione della suddetta disciplina in materia di orario di lavoro e in conformità alle indicazioni fornite dal CSM nella delibera del 21 maggio 2025 (che si allega per opportuna conoscenza) **si ritiene opportuno fornire ai Giudici onorari e alle Cancellerie le seguenti direttive organizzative:**

1. Ogni magistrato onorario avrà l'onere di produrre, entro il decimo giorno di ogni mese lavorativo, a partire dal prossimo 10 giugno 2025, una dichiarazione con la quale attesta, in relazione al mese precedente, l'orario complessivo dell'attività lavorativa effettivamente svolta settimanalmente (36 per i giudici onorari che hanno optato per il regime di esclusività e 16 ore per i giudici con impegno non esclusivo). Si precisa che nell'orario complessivo sono comprese sia le attività da svolgere in udienza, sia quelle preparatorie e conseguenti all'udienza medesima, nonché le attività di formazione di cui all'articolo 22 del D.lgs. 116/2017.

2. Una volta redatto il programma lavorativo annuale, nella stessa dichiarazione il magistrato dovrà attestare di avere svolto quanto previsto nel programma lavorativo, nel rispetto dell'orario settimanale:

3. Nella autocertificazione mensile che precede, il magistrato onorario rappresenterà inoltre, le eventuali circostanze che gli hanno impedito di rispettare l'orario settimanale e/o il programma lavorativo (quando sarà redatto), nel rispetto dell'orario massimo settimanale.

4. I funzionari responsabili della Cancelleria civile, della Cancelleria del lavoro e della Cancelleria del dibattimento penale trasmetteranno alla Segreteria della presidenza, entro il decimo giorno di ogni mese lavorativo, a partire dal prossimo 10 giugno 2025, un'attestazione, in relazione al mese precedente, in cui saranno indicate le udienze tenute mensilmente da ciascun giudice onorario; i procedimenti fissati e trattati in ciascuna udienza e i procedimenti definiti con sentenza o con altra modalità.

5. Alla fine di ogni trimestre (a partire dal prossimo mese di giugno), le cancellerie trasmetteranno alla Segreteria della presidenza, un prospetto riassuntivo con l'indicazione dei procedimenti sopravvenuti, definiti e pendenti sul ruolo di ciascun giudice onorario; i prospetti delle statistiche comparate (nel settore civile, lavoro e dibattimento penale) e il prospetto di eventuali ritardi nel deposito dei provvedimenti. I prospetti saranno analoghi a quelli redatti per i magistrati togati.

6. Quanto al diritto al buono pasto, come espressamente indicato, ai Magistrati onorari, sia esclusivisti che non esclusivisti, viene riconosciuto il buono pasto qualora sia superata la durata delle sei ore di presenza giornaliera nell'ufficio giudiziario. In tal caso si richiede ai Magistrati di sottoscrivere a

fine mese ,al pari dei Magistrati togati ,un' attestazione in cui si indicheranno i giorni in cui sono stati presenti in ufficio per un tempo superiore a sei ore.

Sarà cura della Direzione e della Segreteria della Presidenza fornire le opportune indicazioni sulla applicazione concreta dei benefici di legge concessi al personale della Magistratura onoraria.

Qualora venissero fornite ulteriori indicazioni dal CSM e/o dal Ministero sarà cura della scrivente renderle note, anche a eventuale rettifica di quanto indicato.

Si comunichi tramite la Segreteria a tutti i Magistrati togati e onorari in servizio presso il TRIBUNALE ed ai Giudici di Pace in servizio presso l'Ufficio del GDP di Pesaro e l'Ufficio del GDP di Fano, alle Cancellerie civile, lavoro e dibattimento penale.

Pesaro li 28.05.2025

Il Presidente del Tribunale
Lorena Mussoni

