

TRIBUNALE ORDINARIO DI PESARO

LAVORO – PREVIDENZA – ASSISTENZA OBBLIGATORIE

Nota di iscrizione a ruolo o Nota di accompagnamento

☐ Per il ricorrente ☐ Per il resistente

Si chiede l'iscrizione al Ruolo generale degli affari civili – CONTROVERSIE IN MATERIA
DI LAVORO E DI PREVIDENZA O ASSISTENZA OBBLIGATORIE della seguente causa
introdotta con:

(0) RICORSO PER PROCEDIMENTO SPECIALE O CAUTELARE ANTE CAUSAM

☐ (3) Ricorso per procedimento di merito ☐ (4) Atto di Opposizione a decreto ingiuntivo
☐ (5) Riassunzione a seguito procedimento cautelare

PROMOSSO DA:

.....
.....

CON L'AVV.

CONTRO

.....
.....

CON L'AVV.

Data di comparizione _____ Data di notifica _____

Oggetto e Codice domanda _____|.....|.....| (1)

RICORRENTE	NATURA GIURIDICA (2) 	ALTRE PARTI N. _____ (3)
COGNOME NOME O DENOMINAZIONE _____		
DATA E LUOGO DI NASCITA _____		
VIA O SEDE _____		
CODICE FISCALE _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____ TESSERA N. _____		
ORDINE _____		
DOMICILIO ELETTO _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____ TESSERA N. _____		
ORDINE _____		
Convenuto	Natura Giuridica (2) 	altre parti n. _____ (3)
COGNOME NOME O DENOMINAZIONE _____		
DATA E LUOGO DI NASCITA _____		
VIA O SEDE _____		
CODICE FISCALE _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____ TESSERA N. _____		
ORDINE _____		
DOMICILIO ELETTO _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____ TESSERA N. _____		
ORDINE _____		

(1) Indicare oggetto e codice relativo tra quelli elencati in tabella.

(2) Indicare uno dei seguenti codici che identifica la "Natura Giuridica" della parte:

PFI = Persona Fisica	PUM = Pubblico Ministero	CON = Consorzio
SOC = Società di capitali	CND = Condominio	ENP = Ente pubbl o pubb. Amm.
SOP = Società di persone	EDG = Ente di Gestione	EIS = Ente religioso
COP = Cooperativa	ASS = Associazione	PAS = Partito o Sindacato
	COM = Comitato	OSE = Stato Est. O org. Intermin.

3) indicare soltanto il numero delle altre parti. I relativi dati vanno riportati negli allegati A (se attore, ricorrente ecc.), B (se convenuto, resistente ecc.).

1) IN CASO DI OPPOSIZIONE A DECRETO INGIUNTIVO:

N.R. RICORSO _____

N.R. DECRETO _____ DATA DECRETO _____

2) IN CASO DI RIASSUNZIONE A SEGUITO DI PROCEDIMENTO CAUTELARE

N.R.G. _____ DATA PROVVEDIMENTO _____

NOTE

.....
.....
.....

DATA, _____

FIRMA _____

SPAZIO RISERVATO ALL'UFFICIO

NUMERO R.G. _____ DATA ISCRIZIONE _____

CODICE OGGETTO DELLA DOMANDA _____

SI ASSEGNA ALLA SEZIONE _____

DATA, _____

IL PRESIDENTE DEL TRIBUNALE

IL PRESIDENTE DELLA _____ SEZIONE DESIGNA IL GIUDICE: ----- ALLA
TRATTAZIONE DELLA CAUSA

DATA _____

IL PRESIDENTE DI SEZIONE

RUOLO DELLE CONTROVERSIE IN MATERIA DI LAVORO E DI PREVIDENZA O ASSISTENZA OBBLIGATORIE

Procedimenti speciali

- ☐ 2.10.001 Ingunzione *ante causam* – lavoro
- ☐ 2.10.002 Ingunzione *ante causam* - previdenza obbligatoria
- ☐ 2.10.003 Ingunzione *ante causam* - assistenza obbligatoria
- ☐ 2.10.010 Procedimento ex art. 28 Statuto dei lavoratori: fase sommaria
- ☐ 2.10.011 Procedimento ex art. 28 Statuto dei lavoratori: fase di opposizione
- ☐ 2.10.012 Procedimento ex art. 18, 7' comma, Statuto lavoratori
- ☐ 2.10.013 Procedimento ex art. 15, L. n. 903/1977 (parità uomo-donna)
- ☐ 2.10.999 Altre ipotesi

Procedimenti cautelari *ante causam*

- ☐ 2.11.001 sequestro conservativo
- ☐ 2.11.002 sequestro giudiziario
- ☐ 2.11.010 provvedimento d'urgenza ex art. 700 cpc: per licenziamento
- ☐ 2.11.011 provvedimento d'urgenza ex art. 700 cpc: per dequalificazione
- ☐ 2.11.012 provvedimento d'urgenza ex art. 700 cpc: per altre ragioni
- ☐ 2.11.999 Altre ipotesi

Rapporto di lavoro subordinato (Indicare materia ed oggetto)

Materia:

- ☐ 2.20 Lavoro dipendente da privato
- ☐ 2.21 Lavoro dipendente da amministrazione pubblica con Pregiudiziale in materia di efficacia, validità o Interpretazione di contratti o accordi collettivi dei Dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche (D.Lgs. n. 546/1993 e n. 80/98).
Indicare CCNL Pub. N..... Anno..... Art.
- ☐ 2.22 Lavoro dipendente da amministrazione pubblica

Oggetto:

- ☐ 001 qualificazione
- ☐ 002 appalto di manodopera
- ☐ 003 lavoro interinale
- ☐ 004 avviamento obbligatorio
- ☐ 010 contratto a termine e di formazione e lavoro
- ☐ 011 apprendistato
- ☐ 012 patto di prova
- ☐ 020 categoria e qualifica
- ☐ 021 mansione e jus variandi
- ☐ 030 trasferimento del lavoratore
- ☐ 031 trasferimento di azienda
- ☐ 040 sanzione disciplinare conservativa
- ☐ 050 retribuzione
- ☐ 060 sospensione con intervento della Cassa integrazione guadagni
- ☐ 070 Risarcimento danni da infortunio
- ☐ 071 Risarcimento danni da dequalificazione
- ☐ 072 Risarcimento danni:altre ipotesi
- ☐ 100 Licenziamento individuale per giust. motivo soggettivo
- ☐ 101 Licenziamento individuale per giust. motivo oggettivo
- ☐ 102 Licenziamento individuale per giusta causa
- ☐ 103 Licenziamento individuale del dirigente
- ☐ 110 Licenziamento collettivo e mobilità
- ☐ 120 Dimissioni
- ☐ 999 Altre ipotesi

Rapporto di lavoro parasubordinato

- ☐ 2.23.001 Rapporto di agenzia e altri rapporti di collaborazione ex art. 409, n. 3 c.p.c.
- ☐ 2.23.999 Altre ipotesi di lavoro parasubordinato

Previdenza e Assistenza obbligatoria

- ☐ 2.30.001 Prestazione: malattia
- ☐ 2.30.002 Prestazione: pensione - assegno di invalidità INPS - Inpdai - Enpals, etc.
- ☐ 2.30.003 Prestazione: indennità - rendita vitalizia INAIL o equivalente - altre ipotesi
- ☐ 2.30.010 Obbligo contributivo del datore di lavoro
- ☐ 2.30.020 Ripetizione di indebito
- ☐ 2.30.999 Altre controversie in materia di previdenza obbligatoria
- ☐ 2.31.001 Assegno - pensione
- ☐ 2.31.002 Indennità di accompagnamento
- ☐ 2.31.999 Altre controversie in materia di assistenza obbligatoria
- ☐ 2.32.100 Opposizione all'ordinanza-ingiunzione ex artt. 22 e ss. L. n. 689/1981, in materia di lavoro e di previdenza o assistenza obbligatorie